

جوایه معاونت امور عمرانی استانداری خراسان شمالی به خیر «قله برداری از کوههای بالا دست فرودگاه بجنورد استاندارد نبوده است»



فرودگاه یکی از محورهای اساسی و اصلی توسعه هر منطقه است. نو با بودن استان و نیاز شدید به توسعه آن از اهمیت بسیار ویژه برخوردار می باشد. لازمه توسعه استان و انجام سرمایه گذاری مورد نیاز در راستای ایجاد زیر ساخت های توسعه، رفع مشکل و تجهیز فرودگاه و فعال بودن آن است به همین دلیل با عنایت به اینکه فرودگاه بجنورد تا سال ۱۳۸۵اداری هیچ طرح تقرب و نیز طرح های مورد نیاز فرود و خروج هوایما نبود، تهیه طرح های مورد نیاز فرود و خروج هوایما در سه ماهه دوم سال ۱۳۸۵در دستور کار استان قرار گرفت. به همین منظور با حضورکارشناسان و طراحان خیره سازمان هواپیمایی کشوری، مشکلات و موانع سر راه تهیه طرح های مورد نیاز فرودگاه، موارد ارزیابی و بررسی قرار گرفت. براساس بررسیهای صورت گرفته، توسط کارشناسان فوق و حضور تیمی از کارشناسان کره جنوبی جهت چگونگی نصب و تجهیزات مورد نیاز ، نصب دستگاه پیشرفته کمک ناوبری DVOR/DME، تهیه طرح های مورد نیاز فرودگاه نصب و تجهیزات مورد نیاز ، نصب دستگاه کمک ناوبری… منوط به قله برداری ارتفاعات شرق فرودگاه (کوه باباموسی) گردید . بهین منظور بر اساس مطالعات انجام شده خاکبرداری از کوه بابا موسی شروع گردید و تا کنون از حدود ۲/۵ میلیون متر مکعب خاکبرداری مورد نیاز، حدود ۲میلیون متر مکعب آن انجام شده است . خلاصه نتیجه خاکبرداری کوه بابا موسی به شرح ذیل می باشد:

۱- تهیه ۱۲ طرح تقرب و مورد نیاز برای فرود و خروج هوایما در توجبه به شرایط جغرافیایی در نوع خود در کشور بی نظیر است .
۲- آزمایش و تست ۱۲ طرح تهیه شده ، توسط هوایمایی فلابت چک و تایید تمام آنها .
۳- درج و ثبت ۱۲ طرح فوق در کتاب هوانوردی که یکی از ارزشمندترین کارهایی است که برای فرودگاه بجنورد ، اتفاق افتاده است .
۴- خریداری و نصب دستگاه بسیار پیشرفته کمک ناوبری DVOR/DME در فرودگاه بجنورد (دستگاه فوق برای هدایت ، جهت یابی ، فاصله دهی و طرحهای فرود و خروج هوایما در فرودگاه به کار می رود)

اینک می پردازیم به مطلب درج شده در هفته نامه :

۱- اینکه اعلام شده است «قله برداری از کوههای بالا دست فرودگاه استاندارد نبوده است» بطور کامل در مقدمه بالا پاسخ داده شد .
۲- اینکه اعلام شده است «قله برداری بنا به اعلام کارشناسان و خلبانان کمترین تأثیری در نشست و برخاست هوایما داشته

است» اعلام می دارد :
اولاً قله برداری کوه باباموسی هنوز بطور کامل به اتمام نرسیده است و دستگاه کمک ناوبری بسیار پیشرفته DVOR/DME نصب شده نیز هنوز مورد بهره برداری قرار نگرفته است . لذا ارزیابی و اظهار نظر در مورد آنها بی مورد است .
ثانیاً : ضمن احترام به نظر کارشناسان محترم اعلام می دارد ، در این خصوص فقط کارشناسان خیره و خاص که در زمینه طراحی طرحهای فرودگاهی و امور مربوط به پرواز که دارای تخصص کاربردی هستند ، صلاحیت اظهارنظر دارند و از نظر این کارشناسان این کار (قله برداری) دارای مبنای علمی قابل دفاع می باشد .
ثالثاً : ضمن اینکه برای تمام خلبانان گرانقدر احترام قابل هشتم ، اعلام می دارد : خلبانان عزیز طراح نیستند و این عزیزان مجری طرحهای بالادست کوههای بجنورد نبوده» اعلام می باشند .
بنابراین نظرات این عزیزان در این خصوص تعیین کننده نیست .
۳- اینکه اعلام شده است «اگر قرار است دستگاههای ناوبری ، فرود و خروج هوایما را انجام دهد ، دیگر نیازی به قله برداری از کوههای بالادست کوههای بجنورد نبوده» اعلام می دارد : فرود و خروج هوایما فقط به دستگاه ناوبری وابسته نیست ، بلکه فرود و خروج هوایما به خیلی از موارد دیگر مانند طول و شیب مورد نیاز فرود و خروج هوایما و ارتفاع استاندارد مورد نیاز با توجه به طول و شیب فرود و خروج راف که قله برداری کوه باباموسی تمام این شرایط را بعد از تکمیل برای فرود و خروج هوایما فراهم می آورد .

۴- اینکه اعلام شده است «اگر امکان فرود هوایما ها با دستگاه ناوبری جدید وجود ندارد ، باید در زمینه جایجایی فرودگاه تدبیر شوه» اعلام می دارد :
اولا تجهیزات و دستگاههای جدید هنوز به بهره برداری نرسیده اند ، بنابراین قضاوت در این زمینه درست نیست .
ثانیاً فرودگاه اصلی استان ، فرودگاه بجنورد است و با توجه به شرایط جغرافیایی در استان جایجایی آن کاملاً منتهی است و این کار تحت هیچ شرایطی امکان پذیر نیست . البته این به این معنی نیست که در صورت وجود شرایط و توجیه اقتصادی نسبت به مطالعه و احداث فرودگاه دیگری در استان پیگیری نگردد .

۵- اینکه اعلام گردیده است «براساس پیش بینی ها تا ۱۰ سال آینده جمعیت بجنورد به ۴۰۰ هزار نفر خواهد رسید و یقیناً شهر توسعه می یابد که فعالیت فرودگاه در محدوده شهر مشکلات بعدی را به همراه خواهد داشت» اعلام می دارد با توجه به فضاهای خالی در محدوده شهر و در نظر گرفتن گلستان شهر بعنوان ذخیره مسکن (حدود ۵۰۰ هکتار) و زمینهای موجود در داخل حریم شهر و اجرا و تداوم سیاست ارتفاع سازی تا حدود ۱۰۰ سال آینده ، در بجنورد هیچ مشکلی وجود ندارد .

در پایان انتظار است در راستای رفع مشکل مردم و تسریع در تکمیل طرحهای مورد نیاز فرودگاه ، همه مساعدت نمایند و از ایجاد دغدغه در ذهن مردم شریف جلوییگری نماییم .

وحدت حوزه و دانشگاه ، وحدت بین دین و دانش است

جمهوری اسلامی دانست و گفت : با شناخت ظرفیتهای این دو بخش و استفاده بجا از فضای علمی و پژوهشی آنها روشنفکری دینی بوجود می آید که مقدم بر وحدت و امنیت ملی خواهد بود .وی با اشاره به فرموده امام (ره) که صدا و سیما را یک دانشگاه عمومی است خاطرنشان کرد : رسانه استانی از تمام ظرفیت خود برای بهره گیری از اساتید حوزه و دانشگاه برای اطلاع رسانی و غنا بخشی برنامه ها استفاده میکند .مهدوی زاده تصریح کرد : درحال حاضر در تمامی برنامه های صدا و سیما از ظرفیت حوزه وحدت در جامعه ، وجود نکات مشترک در وحدت حوزه و دانشگاه را مهمترین و باشکوهترین نقطه وحدت اسلامی بیان کرد .مهدوی زاده حوزه و دانشگاه را دو بال قدرتمند نظام مقدس

اطلاع رسانی در خصوص بیماری های بین انسان و دام موجب پیشگیری وسلامت جامعه است



به گزارش روابط عمومی صدا و سیمای خراسان شمالی : مهدوی زاده در دیدار با مدیر کل دامپزشکی استان با بیان اینکه حوزه فعالیت دامپزشکی بسیار گسترده است و تمام زوایای زندگی فردی و اجتماعی را تحت تأثیر قرار می دهد بیماری های مشترک بین دام و انسان را بسیار جدی و خطرناک عنوان کرد .مدیر کل صدا و سیمای خراسان شمالی با اشاره به ظرفیت بالای صدا و سیما در امر اطلاع رسانی ، ارتفاع سطح آگاهی مردم نسبت به بیماریهای مشترک بین دام و انسان از طریق رسانه را بسیار تاثیر گذار دانست. وی افزود : توجه و احساس مسئولیت فردی افراد جامعه در برابر سلامت جامعه بسیار مهم و نیازمند اطلاع رسانی و آگاهی بخشی است و رسانه ملی در استان نیز به شکل ویژه به این موضوع خواهد پرداخت. مهدوی زاده توجه به حوزه دام سالم و دامپزشکی را بسیار مهم تلقی و تصریح کرد : این حوزه نباید در جامعه مغفول واقع شود.مدیر کل دامپزشکی استان نیز در این نشست علوم دامپزشکی را بسیار گسترده عنوان کرد و گفت : بیماری هایی که از غذا های تهیه شده دام و طیور به انسان منتقل می شود به لحاظ خدمات عملیاتی قشر بزرگی از



جهانبخش و آزمونی دیگر

امروزه مدیریت منابع انسانی یکی از سرمایه های بسیار ارزشمندی است که در منابع پیشرفته ، بعنوان مهمترین عامل رشد و توسعه به شمار می رود و ذخایر و امای طبیعی و سرمایه های مادی در اولویت های بعدی قرار می گیرند اما این یک واقعیت غیر قابل انکار است که در مملکت ما ، هنوز نگاه علمی به این موضوع صورت نگرفته است ، هر چند که تأسیس معاونتهای منابع انسانی نوید روزهای خوبی را می دهد ولی تا نهادینه شدن این طرز تفکر که یک مدیر بادرایت می تواند کارهای خارق العاده را انجام دهد، فاصله فراوانی داریم .

خراسان شمالی دوران تازه تأسیس بودن خود را سپری کرده است ، عملاً سه استاندار و یک سرپرست بر این استان مدیریت کرده اند . سرمایه های فراوانی از سوی دولت برای عمران و آبادی این استان اختصاص پیدا کرده است . ادارات کل و سازمانها و شرکتهای فراوانی شکل گرفته است ، سرمایه گذاران زیادی با راهنمایی های مسئولین ، دلسوزان و نمایندگان مجلس پا در این استان گذاشته اند .

خبرهای خوش فراوانی تاکنون به بار نشسته است و بسیاری نیز فقط در حد خبر بوده است و بعدها به مرحله اجرا نرسیده است .

در هر صورت کارهای بسیار ارزنده ای در طی این مدت از سوی استانداران این استان انجام شده است ، ولی در این بین با توجه به مدت زمان زیادی که جناب جهانبخش در استان هستند و همچنین نوع خاص مدیریت ایشان و وجود معاونین دلسوز و آگاه و در واقع یک ثبات مدیریتی خاص که شکل گرفت و همچنین باج نداشتن استاندار به خواسته های گوناگون اعم از نخبگان و یا جریانات سیاسی ، عملاً یک سلامت و روانی در کارها بخوبی مشاهده شد و اینک مهندس جهانبخش در یک آزمون دیگر قرار گرفته است و وقت آن است که با توجه به شناخت بسیار خوبی که از پتانسیل های بالای استان دارد و همچنین شناخت خوبی که از فرهنگهای مختلف که به قول ایشان «گنجینه فرهنگها») پیدا کرده است و صد البته آشنایی که با مدیران دستگاههای اجرایی دارد ، خود به نقد دولت در استان بشیند و سره را از ناسره تشخیص دهد و هر چه این زمان بگذرد و طولانی تر شود ، قطعاً مردم زبان خواهند دید . در این مقال به بحث فرمانداران می پردازیم که گمان می رود ، در خط مقدم توسعه قرار دارند و در شماره های بعد اگر عمری باقی باشد به عملکرد مدیران کل و روسای سازمان ها و مدیران عامل شرکت ها خواهیم پرداخت اما آنچه مسلم است : نقش یک فرماندار بعنوان نماینده عالی دولت در یک شهرستان بر هیچکس پوشیده نیست . امروزه خوشبختانه همه شهرستانهای استان به لحاظ نزدیکی با مرکز استان دارای فاصله ی بسیار کوتاهی هستند به طوریکه هر زمان که استاندار اراده کند: می تواند در هر زمان از شبانه روز در فاصله یک تا دو ساعت به دورترین نقطه استان سفر کند و هم اینکه تعداد شهرستانها به اندازه ای است که استاندار به راحتی می تواند بزرگان هر شهرستان را حتی با نام بشناسد و این یکی از نکات مثبتی است که در توسعه استان می تواند بسیار مفید فایده باشد .

یک زمانی یکی از استانداران قدیم خراسان وقتی به مانه و سملقان آمده بود ، حتی تلفظ مانه و سملقان برایش سنگین می آمد و این نشان می داد که خیلی کم نام این شهرستان را شنیده او خورده با حداقل خیلی کم آن را بر زبان آورده است .

ولی امروز الحمدالله استاندار و معاونین بر تلاش ایشان اکثر روستاهای استان را رفته اند و می شناسند و لذا این یک غنیمت است و لذا این برای فرمانداران نیز یک فرصت خوبی است که به عمران و آبادی شهرستان خود بپردازند . به غیر از شهرستان بجنورد و وجود بخش بزرگ راز و جرجلان که متأسفانه هنوز علی رغم وعده های فراوان ، مصوبه اش عملی نشده است و این یکی از نمرات منفی در تقسیمات کشوری است . در مقابل آن نمره بالاتر از بیستی که به خاطر تفکیک دو شهرستان گرمه و جاجرم گرفت ، دیگر شهرستانهای استان تقریباً شرایط بسیار خوبی برای سرکشی و برنامه ریزی دارند . امروز استاندار بهتر از هر کسی می داند که موفقیت او مروهن تجربه ای است که در وزارت کشور داشته است . هیچ فراموش نمی کنم؛ وقتی جهانبخش تازه به استان آمده بود از چند نفر از کسانی که گرایشهای چپی و به اصطلاح خود خردادی داشتند سخن در مورد کل جهانبخش پرسیدیم ، تقریباً همهگی آنها به این امر اذعان داشتند که چون ایشان در وزارت کشور تجربه موفق کاری دارد ، مدیر بسیار موفقی خواهد بود و برخورد اولیه ایشان را بسیار پسندیده بودند. لذا امروز مهندس جهانبخش تنها برای همان زمانی که نماینده ارشد و عالی دولت در استان است ، فرماندار انتخاب نمی کند که چه جسا بعد از پایان خدمت ایشان نیز همان اشخاص که او به آنها میدان داده است ، بمانند و بانی کارهای خیر شوند و یا برعکس افرادی باشند که جزء زبان کاری نداشتند باشد و در هر دو صورت فایده و زیان به شخص استاندار برمی گردد . الحمدالله جهانبخش این جسارت و بزرگی را دارد که اعلام می کند : بنده مسئول خوییها و ناراستی های کارهای مدیران هستم ، چرا که به سفارش کسی کاری انجام نداده ام . لذا نگارنده که همیشه قدردان کارهای خوب مدیران بوده ام ، با توجه به رسالتی که برای قلم قائل هستم ، باید به عرض استاندار برسانم که امروز انتخاب فرمانداران بومی برای یک شهرستان در درجه اول اولویت انتخاب آقای استاندار باید قرار بگیرد : چرا که اگر استاندار در این مدت نتوانسته است نیروی بومی خوبی را برای انتخاب فرمانداری یک شهرستان انتخاب کند و یا پرورش نداده است ، قطعاً بی تقصیر نخواهد بود . یک مدیر ارشد خوب استانی لازم است که در پرورش مدیران نیز نقش داشته باشد . اخلاق و منش بسیار خوب مهندس جهانبخش فرصت فراوانی را برای مدیران فراهم آورد که در این مدت توانمندیهای خود را به ظهور برسانند . شاید در آن روزی که جوانان خوش نامی بعنوان بخشدار انتخاب شدند کسی گمان نمی کرد که آنها در کارشان موفق باشند؛ ولی اخلاق خوب و حمایتهای مناسب و البته نظارت دقیق و آموزشیهای به موقع عملاً فرصت را برای پیشرفت کار آنها فراهم آورد و به جرأت می توان گفت : یکی از کارهای بسیار خوبی که بوسيله مهندس جهانبخش و همکاری معاونین ایشان در استان شکل گرفت ، استفاده از تعدادی جوان بعنوان بخشدار بود که آنها در آینده نزدیک می توانند با خودباوری ، مدیران بسیار ارزنده ای برای منطقه و کشور باشند .

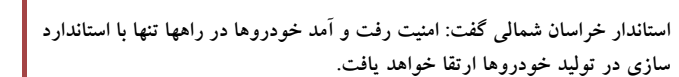
امروز زرمزه بازنشستگی فرماندار مانه و سملقان جناب آقای علی اکبر جهانی به گوش می رسد . کسی که با سعه صدر و سلامت کامل در مانه و سملقان موفق شد که فضایی بسیار صمیمی و خوب را برای کارکنان فرودگاه آورد و امروز اگر قرار است جناب جهانی به افتخار بازنشستگی نائل شود ، وقت آن است که استاندار محترم به مدیران بومی این شهرستان اطمینان کند و با تأمل و درنگ در انتخاب یک مدیر کاردان همت گمارد و قطعاً ایشان اولین کسی خواهد بود که فرماندار بومی برای این منطقه مستعد انتخاب کند .

مهندس جهانبخش بهتر از هر کسی می داند که در طی هشت دوره ای که از مجلس شورای اسلامی می گذرد ، تقریباً نیمی از نمایندگان منتخب حوزه انتخابیه بجنورد از شهرستان مانه و سملقان بوده اند و تقریباً در تمامی دوره ها نفر اول راه یافته به مجلس شورای اسلامی در دورانی که نمایندگان آنها از مانه و سملقان بوده اند ، حائز رتبه ی اول بوده و با بیشترین آراء به مجلس راه پیدا کرده است .

این شهرستان از لحاظ داشتن پتانسیل های گوناگون در استان بی نظیر است و در کشور کم نظیر می باشد . امیدواریم که خدمت جناب جهانی طولانی باشد و قصد این نوشتن به منزله خداحافظی نیست که به ایشان ارادت خاصی داریم:ولی با توجه به ارادت ویژه ای که به جناب جهانبخش دارم و محبتی که معاونین محترم ایشان در حق بنده داشته اند ، عرض می کنم که نگاه ویژه و خاصی به مانه و سملقان داشته باشید . چرا که این شهرستان مدیران لایقی که سابقه بسیار خوب مدیریتی در جاهای مختلف پروژه وزارت کشور دارند ، کم ندارد و یقین می دانیم که وجود یک فرماندار قوی در شهرستان ، عملاً مدیریت شهر را بیمه می سازد و دیگر مدیران دستگاههای اجرایی و بخشداران خود را ملزم به کار بیشتری می داندت ، ضمن آنکه فرماندار خوب مانند یک استاندار می تواند در ساختن مدیران جدید نقش ارزنده ای را ایفا کند و جهانبخش بداند که تنها کار خیری که از او ماندگار می ماند ، انتخاب درست مدیران است ، چرا که در پاداش عملکرد خوب مدیران سهم خواهد بود . و حیفم می آید این مثل را نگویم که : لشکر موسی که فرمانده اش شیر باشد از لشگر شیری که فرمانده اش موش باشد قویتر است . امیدواریم مانند همیشه محمد حسین جهان بخش در این آزمون مهم موفق و سربلند باشد و نامش در دیار خراسان شمالی همیشه همراه خیر و نیکی باشد . ان شاء الله

مدیر مسئول

امنیت راهها با تولید خودروهای استاندارد بیشتر می شود



استاندار خراسان شمالی گفت: امنیت رفت و آمد خودروها در راهها تنها با استاندارد سازی در تولید خودروها ارتقا خواهد یافت.

"محمدحسین جهانبخش" در نشست با دست اندرکاران بخش حمل و نقل و راهداری استان خراسان شمالی افزود: باید تجهیزاتی در خودروهای تولیدی ایجاد شود، که بتوان میزان تلفات ناشی از سوانح رانندگی که به نوعی از دست دادن نیروی انسانی فعال کشور است، کاهش داد. نماینده عالی دولت در خراسان شمالی افزود: براساس آمار روزانه ۷۰ نفر براثر سوانح رانندگی در راههای کشور جان خود را از دست می دهند. "جهانبخش" ارایه برنامه های آموزشی ایمنی و افزایش سطح فرهنگ ایمنی در خانواده ها و مراکز آموزشی را از راهکارها برای آگاه سازی جامعه برای کاهش تلفات ناشی از سوانح رانندگی اعلام کرد.

وی اضافه کرد: پس از تشکیل استان خراسان شمالی بویژه در دولت آقای احمدی نژاد ۱۰۰۰ کیلومتر آزاد راه احداث و بهکار و ۶۰۰ کیلومتر از راههای روستایی نیز آسفالت شد. جهانبخش فعالیت در عرصه حمل و نقل و راهداری را از کارهای سخت و زیان آور دانست و افزود: انتظار جامعه راهداران و حمل و نقل به خصوص رانندگان فرارگیری این فعالیت در زمره کارهای سخت و زیان آور است. مدیرکل راه و ترابری استان خراسان شمالی گفت: در بخش راه در این استان با همکاری سایر بخش ها و مساعدت استانداری در چند سال اخیر فعالیت های زیادی انجام شده است. "ابوالفضل باقریا" اضافه کرد: در حال حاضر طرح دو بانده شدن محور "بجنورد- جنگل گلستان" بزودی آغاز می شود و هم اکنون پیمانکار این طرح مشخص شده و در حال تجهیز کارگاه است.

مدیرکل حمل و نقل استان خراسان شمالی نیز نوسازی ناوگان حمل و نقل باری و مسافر، ساماندهی بخش حمل و نقل عمومی و صدور کارت هوشمند برای رانندگان

و خودروها را مهمترین اقدام برای اصلاح بخش حمل و نقلی استان اعلام کرد.

حضور نماینده مجلس در شب یلدا در کنار فرزندان

مهر بهزیستی

نماینده مردم بجنورد ، مانه و سملقان ، گرمه و جاجرم در مجلس بلندترین شب سال را در کنار فرزندان مهر بهزیستی گذراند.

به گزارش روابط عمومی بهزیستی خراسان شمالی موسی الرضا ثروتی نماینده مجلس شب گذشته در بلندترین شب سال با حضور در مرکز نگهداری کودکان ونوجوانان بقیة... بهزیستی خراسان شمالی از نزدیک مسائل و مشکلات این مرکز را بررسی کرد.

بنابراین گزارش ثروتی همچنین پانصدهزار ریال به این مرکز کمک کرد.

یاد آور می شود ۲۰ فرزند مهر در مرکز نگهداری پسران بی سرپرست و بد سرپرست

بقیة... بهزیستی خراسان شمالی نگهداری می شوند.

کارگاه آموزشی ویژه مربیان طرح چهره به چهره در خراسان شمالی برگزار شد

کارگاه آموزشی طرح چهره به چهره با حضور صدیق، کارشناس کمیته حمایت از موسسات فرهنگی و دینی کشور در خراسان شمالی برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی دبیرخانه کانون های فرهنگی و هنری مساجد خراسان شمالی ، کارشناس کمیته حمایت و نظارت بر موسسات و مراکز فرهنگی، دینی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی در کارگاه آموزشی طرح چهره به چهره که ۲۹ آذر با حضور مربیان این طرح در تالار گلشن شهرستان بجنورد برگزار شد، با اشاره به اهمیت این طرح و ابراز خرسندی از روند اجرای آن تا کنون داشتن قدرت تجزیه و تحلیل مسائل را از ویژگی مربیان در اجرای این طرح عنوان کرد.

داوود صدیق موضوع محور بودن مطالب آموزشی، پژوهشی و دینی را یکی از آسیب ها در آموزش این بخش اعلام کرد و گفت: ما در مباحث نظری و ایدئولوژی قوی هستیم اما در عمل و جهان بینی ضعیفیم که نتیجه بخش بودن این طرح نیاز به تقویت نگرش ها در این راستا دارد.

وی همچنین تلاش برای نهادینه کردن و درونی شدن آموزه های دینی و ارزش های انسانی را ضروری دانست و تصریح کرد: اگر توانستیم مفاهیم دین را در درون انسان ها و مخاطبین خود جریان دهیم به طور قطع نتیجه مطلوب حاصل می شود.

وی تهیه کتاب کار و راهنما، تکنه برداری و توجه به جزئیات در کار، مخاطب سنجی و ارائه مطالب با توجه به میزان پذیرش و شرایط مخاطب را از نکاتی که مربیان در راستای این طرح می بایست مورد توجه قرار دهند، برشمرد.

این جلسه با ارائه گزارشی از سوی چند تن از مربیان حاضر در خصوص روند فعالیت و آموزش در دوره های آموزشی پیشین و نیز پرسش و پاسخ پایان یافت.

نمایشگاه کتاب در شیروان

به مناسبت هفته احیاء امر به معروف و نهی از منکر نمایشگاه کتاب به همت اداره فرهنگ و ارشاد اسلامی شیروان در محل مصلی نماز جمعه گشایش یافت .

رئیس اداره فرهنگ و ارشاد اسلامی شیروان گفت : هدف از برپایی نمایشگاه کتاب تبیین فرهنگ عاشورا با عرضه محصولات فرهنگی از جمله کتاب ، نرم افزار و سایر محصولات فرهنگی می باشد .

علی رحیمی در ادامه افزود : نمایشگاه کتاب با بیش از ۵۰۰ عنوان کتاب از اول ماه محرم به مدت ۲۰ روز با همکاری ستاد نماز جمعه ، ستادامر به معروف و نهی از منکر و موسسه نورالمهدی در انتهای مصلی نماز جمعه برای بازدید عموم علاقه مندان دایر می باشد .

هدا یک باب منزل مسکونی توسط خیر بجنوردی به فرزندان مهر بهزیستی

یک خیر بجنوردی یکباب منزل مسکونی را به فرزندان مهر بهزیستی هدیه کرد. به گزارش روابط عمومی بهزیستی خراسان شمالی معاون مشارکت های مردمی بهزیستی استان با اعلام این خبر افزود: یک خیر بجنوردی با هدف گسترش فرهنگ نیکوکاری و مشارکت مردمی یک باب منزل مسکونی به فرزندان مهر بهزیستی اهدا کرد. آذر حبیب نژاد افزود: این منزل مسکونی با ۱۸۰ متر مربع زیر بنا به ارزش دو میلیارد ریال توسط شھرام اصفهانی خیر بجنوردی برای استفاده فرزندان مهر بهزیستی اهدا شده است. یاد آور می شود ۳۰۵ کودک و نوجوان بی سرپرست و بد سرپرست

در ۱۳ مرکز نگهداری فرزندان مهر بهزیستی نگهداری می شوند.

مصالح ساختمانی رسول هاتقی

آجر- سفال - تیغه- بلوک سقفی و کلی و جزئی

آدرس: بجنورد - شرق سپاه- پشت جهاد کشاورزی

تلفن: ۰۹۱۵۳۸۴۱۱۳۴ - ۰۹۱۵۸۸۷۶۰۲۰